



VILLE DE ROUBAIX

CST

S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS DANS LE COMITE SOCIAL TERRITORIAL

Cher.es collègues

Le 8 décembre 2022, vous allez voter pour vos représentant.es du personnel et c'est important.

Important car chacune et chacun des collègues élu.es vous représentera dans les instances où sont décidés le mode d'organisation de nos services, la suppression et la création de postes, les politiques de prévention et de sécurité.

Le 8 décembre 2022, vous allez voter pour vos représentant.es du personnel et c'est essentiel.

Essentiel parce que les administrations changent et qu'elles ne peuvent le faire sans l'avis de leurs agent.es et que les conditions de travail sont difficiles et les effectifs parfois insuffisants.

Depuis les dernières élections professionnelles de 2018

Vos représentants CFDT ont été présents à la totalité des réunions du Comité Technique, aujourd'hui remplacé par le Comité Social Territorial (voir page suivante).

La CFDT a toujours défendu l'intérêt général des agents. Pour mémoire, nous avons exigé un report du Comité Technique concernant l'application de la loi dite des 1607 heures et obtenu des négociations qui ont abouti à une compensation de la suppression des jours d'ancienneté.

Avec ténacité, nous avons aussi régulièrement interpellé Monsieur le Maire et l'Administration pour qu'ils respectent l'engagement pris auprès des Organisations Syndicales fin 2019 d'améliorer le pouvoir d'achat des agents.

En juillet 2022, des mesures ont enfin été annoncées. Ainsi en 2023, les agents vont pouvoir bénéficier de la mise en place des titres restaurant (revendication que nous avons inlassablement défendue depuis 2019).

Limitée à une participation maximale de la ville de 30€/mois et par agent (360€/an), c'est une première avancée.

Dans le même sens, nous travaillons avec l'Administration et les autres OS à la revalorisation du Régime Indemnitaires (RIFSEEP) pour une mise en place dès 2023 pour certains agents, puis 2024 et 2025 pour les autres.

Des réunions sont aussi en cours concernant la mise en place de la prévoyance.

La CFDT persistera dans sa volonté d'agir avec détermination, de poursuivre un dialogue constructif avec l'Administration et les autres Organisations Syndicales et d'être toujours force de proposition.

Le 8 décembre 2022, votez CFDT !

Vos candidat.es de la liste CST



VILLE DE ROUBAIX

CST

Le CST (Comité Social Territorial)

Le CST (Comité Social Territorial) est la fusion de deux instances, le CT (Comité Technique) et le CHSCT (Comité d'hygiène, de sécurité et conditions de travail). Dans cette instance sera abordé tous les aspect collectifs. Dans notre collectivité le CHSCT deviendra le FSHSCT (Formation Spécialisée Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail).

Le rôle du CST

- ▶ Les projets d'organisation des services comme : l'organisation des horaires de travail, l'organigramme et effectifs.
- ▶ La politique de rémunération
- ▶ La politique de formation, d'insertion et d'égalité professionnelle
- ▶ La politique de formation, d'insertion et d'égalité professionnelle

VITAMINEZ LE
DIALOGUE SOCIAL !



Le rôle du FSHSCT

- ▶ Les Actions de prévention des risques professionnelles, accidents de services et maladies professionnelles et de protection de la santé des agents
- ▶ L'aménagements des locaux et postes de travail
- ▶ La politique en matière de handicap



VILLE DE ROUBAIX

CST

Nos revendications :

- La revalorisation du régime indemnitaire
- Une meilleure complémentaire santé
- La mise en place d'une prévoyance
- La reconnaissance de l'engagement des formateurs internes, tuteurs de stagiaire école et de collègues en immersion
- Une véritable politique de qualité de vie au travail
- Des indicateurs de l'égalité professionnelle femmes/hommes
- Une évolution de la participation Mairie aux titres restaurant

Quelles sont les valeurs de la CFDT ?

Émancipation

Inscrite dans nos statuts, l'émancipation tant individuelle que collective, reconnaissant à chacun la capacité à se prendre en charge et à agir ensemble, est pour nous un droit inaliénable.

- Pour diriger sa vie.
- Pour imposer le respect de la dignité et de la liberté dans l'entreprise et au sein de la société, et pour satisfaire les besoins de chacun, matériels et intellectuels, dans sa vie professionnelle et personnelle.

Solidarité

Être solidaire, c'est faire le choix de l'entraide pour défendre les droits de tous.

- Pour défendre les droits au sein de l'entreprise, mais aussi entre les salariés et les chômeurs, entre les générations, et plus largement entre les peuples.
- Pour lutter contre toute forme d'exclusion, d'inégalité et de discrimination.

Égalité

Lutte contre toutes les formes d'exclusion, de discrimination, de sexisme, de racisme et de xénophobie

Démocratie

Une valeur qui est l'identité même de la CFDT, elle se trouve d'ailleurs au cœur de notre sigle.

- Pour s'exprimer librement et participer à la prise de décision.
- Pour être acteur de l'amélioration de ses conditions de travail et de vie, au-delà de toute différence d'origine, de nationalité, de confession religieuse et d'opinion.

Un principe d'action : l'Indépendance

La CFDT estime indispensable de distinguer ses responsabilités de celles de l'État, des partis politiques et des confessions religieuses.

- Pour conserver son autonomie et son sens critique.
- Pour impulser ou infléchir les décisions gouvernementales



VILLE DE ROUBAIX

CST

ÉLECTIONS FONCTIONS PUBLIQUES

VOTRE VOIX
NOTRE ACTION
VOTEZ CFDT



Le 8 décembre 2022

ABSTENTION, PIÈGE À ...!



VOTEZ CFDT!

Plus d'informations sur:

www.cfdt-mairie-roubaix.ovh



03 20 66 47 68 / 34768



Bâtiment B, 2e étage,

Bureau B2-05



syndicat.cfdt@ville-roubaix.fr